



ODENSE KOMMUNE

**BORGMESTERFORVALTNINGEN
KOMPETENCECENTER HR
REKRUTTERING OG LØN**

KompetenceCenter HR

Rekruttering og løn

REFERAT

Flakhaven 2

5000 Odense C

www.odense.dk

Tlf. 66131372

Fax 66148133

E-mail hr.bmf@odense.dk

Tid: 7. oktober 2009.

Sted: Odense Rådhus.

Emne: Referat af lønforhandling pr. 1. april 2010 Odense Lærerforening.

Deltagere: Repr. for Odense Lærerforening.
Repr. for Odense Kommune.

Parterne er enige om følgende lønforbedring pr. 1. april 2010:

Funktionstillæg for klasselærere/ børnehaveklasseledere forhøjes fra kr. 4.300,- til kr. 6.300,- (00-niveau).

Der ydes et tillæg på kr. 5.000,- (00-niveau) til sikkerhedsrepræsentanter, men således at eventuelt decentralt allerede aftalte tillæg for funktionen modregnes.

Odense-tillægget forhøjes som følger;

Lærere/ børnehaveklasseledere på ny løn forhøjes fra kr. 15.600,- til kr. 18.000,- (00-niveau).

Lærere/ børnehaveklasseledere på personlig ordning forhøjes fra kr. 8.500,- til kr. 11.000,- (00-niveau).

Lærere/ børnehaveklasseledere – tjenestemænd forhøjes fra kr. 8.000,- til kr. 10.500,- (00-niveau).

Lærere, der har gennemført en Masteruddannelse, oppebærer et årligt tillæg på kr. 7.500,- (00-niveau) for så vidt angår lærer på ny løn eller 1 løntrin for så vidt angår lærer som er tjenestemænd. Der er enighed om, at der ikke kan oppebæres tillæg for både Masteruddannelsen og PD-uddannelsen.

Parterne var opmærksomme på overenskomstens § 6, stk. 3 om lærere uden grunduddannelse og var enige om at søge at afdække problemstillingen med henblik på en senere forhandling uafhængig af denne forhandling.

For så vidt angår konkrete sager om tale/hørelærere på Ejbyskolen tilkendegav Odense Kommune, at dette vil blive løst individuelt.

Parterne drøftede endvidere løndannelse pr. 1. april 2010 på UO-området og var enige om, at der er kr. 340.000,- (00-niveau) til løndannelse på området. Odense Kommune fremsatte forslag om, at disse midler anvendes til højelse af vejledertillæg differentieret ud fra konkret lønindplacering.

Odense Lærerforening er af den opfattelse, at midlerne skal anvendes til egentlige konsulentstillinger. Odense Kommune er ikke på nuværende tidspunkt klar til en konsulentstruktur på UO-området, idet dette indgår i en igangværende drøftelse af strukturen i forvaltningen.

Odense Lærerforening stillede krav om, at lærere, der har deltaget i efteruddannelsesforløbene: Liniefag matematik, liniefag natur/teknik samt læsevejlederuddannelsen før aftalen med ECTS-point og som ikke, i forbindelse med igangværende forhandlinger, får tillagt funktion som undervisningsvejleder, tildeles et engangsbeløb (delvist finansieret af de lokale lønmidler) på kr. 5.000,-. Dette afviste Odense Kommune.

Parterne er herefter enige om, at der pr. 1. april 2010 er anvendt kr. 6.382.000,- (00-niveau) til lokal løndannelse, som indgår i udmøntningsgarantien.

I forbindelse med forhandlingerne har Odense Lærerforening rejst krav om, at der ydes et tillæg på kr. 10.000,- til kommunens undervisningsvejledere jf. læreroverenskomstens § 5, stk. 17. Fra Odense Kommunes side har man afvist, at der i kommunen er ansat undervisningsvejledere i overenskomstmæssig forstand.

Odense lærerforening er fortsat af den opfattelse, at der i Odense Kommune er undervisningsvejledere i overenskomstmæssig forstand.

For Odense Lærerforening



For Odense Kommune

