



**Odense Kommune  
Personalejura & Løn  
Transformation & Organisation  
Borgmesterforvaltningen**

DATO  
10. december 2019

**Forhåndsftale vedr. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved  
specialundervisning for voksne 50.01.**

**Protokollat 3 læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen  
beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv.**

**Aftalen er gældende fra 1. august 2020**

**Aftalen er ikke gældende for tjenestemænd**

Alle tillæg er, hvor ikke andet er anført opgjort i 31/3-00 niveau og ydes, hvis ikke andet er angivet i forhold til beskæftigelsesgraden

**Funktionsløn:**

**§ 3 stk. 3 (O.18)**

Lærere som ansættes som vejledere ydes i henhold til § 3 stk. 3 et årligt tillæg på kr. 10.500,-.

[Lønseddeltekst: Vejleder § 3, stk. 3](#)

**§ 3 stk. 4 (O.18)**

Der ydes til lærere ansat som vejledere til årligt tillæg på kr. 7.500,-. Tillægget ydes for varetagelse af vejlederfunktionen, herunder:

- Flexibilitet i arbejdstilrettelæggelsen.
- Selvstyring i opgavevaretagelsen.
- Kompensation for arbejdstidsbestemte tillæg.
- Ulempe – flere arbejdssteder

Overarbejde/deltidsansattes merarbejde opgøres en gang pr. år.

[Lønseddeltekst: Vejleder § 3, stk. 4](#)

**Kvalifikationsløn:**

Vejledere som har Diplom i uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning ydes et tillæg på kr. 10.500,-

[Lønseddeltekst: Vejlederuddannelse – Diplom niveau.](#)

Vejledere som har gennemført diplom /master af relevans for jobbet ydes et årligt tillæg på kr. 7.500,-.

Lønseddeltekst: [Diplomuddannelse/masteruddannelse](#)

Der kan alene ydes 1 tillæg og maksimalt kr. 10.500 efter denne bestemmelse.

### **Generelt**

#### **Ophør af funktionstillæg og kvalifikationstillæg, bl.a. i forbindelse med stillingsskifte/avancementer**

Parterne er enige om:

- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune,
- at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsaf-talen.
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift.

### **Procedure:**

I forbindelse med nyansættelse fremsender Odense kommune forslag til aflønning med grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til Odense Lærerforening. Odense Lærerforening meddeler inden 14 dage accept eller begærer forhandling.

### **Opsigelsesbestemmelser:**

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

#### **Særligt vedr. personligt tillæg (udligningstillæg) for vejledere indplaceret som konsulenter 31. juli 2020**

Nuværende vejledere indplaceret som konsulent indplaceres pr. 1. august 2020 som vejledere efter denne forhåndssaftale efter følgende principper. Tidligere forhåndsaftalte tillæg bortfalder, dog således, at den enkelte medarbejdere ved overgangen til ny forhåndsaftale sikres et personligt tillæg (udligningstillæg) i forbindelse med en evt. lønnedgang svarende til

lønsammensætningen pr. 31. juli 2020 (Det betyder, at ingen går ned i løn, medmindre der er tale om bortfald af funktioner, såsom TR AMR FTR samt individuelle funktionsløntillæg/trin, hvor funktionen ikke længere varetages og der i lønskemaet er angivet, at tillægget alene ydes så længe funktionen varetages).

Det personlige tillæg ydes så længe medarbejderen er ansat i samme stilling i UUO og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget ydes i 31/3 oo-niveau og reduceres ikke ved generelle lønstigninger

Tillægget vil blive reduceres ved centralt aftalte løntrins-/tillægsforbedringer, hvis der er aftalt mulighed for modregning enten ved generel modregning eller ved modregning i udligningstillæg.

Odense den



For Odense Lærereforening



For Odense Kommune