

Odense Kommune
Forhandling og Personaljura
HR og Personale
Borgmesterforvaltningen

Forhåndsftale gældende fra den 1. januar 2019

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsftale omfatter lærere og børnehaveklasseledere, når de pågældende er

- ansat på Odense Kommunes folkeskoler under Børn- og Unge forvaltningen og
- ansat efter overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (NIS 50.01).

Forhåndsftalen, udfylder og supplerer overenskomstens § 5 Funktionsløn og § 6 Kvalifikationsløn.

Kapitel 2. Funktionsløn til lærere og børnehaveklasseledere

§ 2. "Nyt Odense-tillæg"

Til lærere og børnehaveklasselærere ydes et "Nyt Odense tillæg" der udgør

kr. 11.100,- (31/3-2000 niveau).

I det nævnte "Nyt Odense-tillæg" indgår betaling for følgende elementer:

- Varetagelse af opgaven som klasselærerlærer fra 0. - 10 kl.
- Tillæg for deltagelse i selvstyreende team jf. overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (NIS50.01), § 5, stk. 15.
- Tillæg for lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder jf. overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (NIS50.01), § 5, stk. 13.

Lønseddeltekst: [Nyt Odense tillæg](#)

Tillægs nr.: 156453

Tillægs nr.: 156499 tjm

§ 3 Undervisning for børn fra 781 undervisningstimer

Til lærere der varetager funktionen med undervisning for børn i 781 undervisningstimer eller flere ydes et tillæg på kr. 90,00 pr. time (31/3-2000 niveau). Tillægget ydes udover overenskomstens §5 stk. 2 pkt. 2.

Tillægget håndteres på samme måde, som det i overenskomstens angivne tillæg i § 5 stk. 2 pkt. 2 for 751 undervisningstimer og derover.

Lønseddeltekst: [Undervisning over 781](#)

Tillægs nr.: 166332 eller lønart 843

Tillægs nr.: tjm 166333 eller lønart 844

§ 4. Klasselærerfunktionen i klasser med 27 elever eller flere

Til lærere og børnehaveklasseledere der varetager opgaven som klasselærer i klasser med 27 elever eller flere ydes der et tillæg, der i årligt grundbeløb udgør,

Til lærere/børnehaveklasselærere (på personlig ordning)	kr. 3.100,-	(31/3-2000 niveau)
Til lærere/børnehaveklasselærere på Ny løn	kr. 4.200,-	

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Kl. lærer/bh.kl.leder >27 (på personlig ordning)

Tillægs nr.: 156469

Tillægs nr.: 156502 tjm

Lønseddeltekst: Kl. lærer/bh.kl.leder >27 Ny Løn

Tillægs nr.: 156470

Tillægs nr.: 156503 tjm

§ 5. Kontaktperson til elevråd

Såfremt en lærer eller børnehaveklasseleder varetager funktionen som kontaktperson til elevråd ydes et tillæg, der i årligt grundbeløb udgør kr. 3.100,- (31/3-2000 niveau).

Det kan efter denne aftale maksimalt ydes et tillæg pr. skole.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Kontaktperson til elevråd Tillægs nr.:156472

Tillægs nr.: 156504 tjm.

§ 6. Obs-klasser

Til lærere/børnehaveklasseleder:

- På Stige skole, Skt. Klemensskolen, og Ejerslykkeskolen - hvis primære del af undervisningen sker i OBS-klasserne
- På Holluf Pile Skole og Ejerslykkeskolen - hvis primære del af undervisningen foregår i Pilehuset eller Ejerslykkehuset

ydes et tillæg, der i årligt grundbeløb udgør kr. 4.200,- (31/3-2000 niveau).

Lønseddeltekst: Obs-klasser

Tillægs nr.: 156473

Tillægs nr.: 156505 tjm

§ 7. Flere/skiftende arbejdssteder

For arbejde på skoler der er geografisk adskilte (pt. Fraugde-Tingvær, Skolerne i Nord(Søhus-Stige og Lumby) og Vestre-Ålørke), ydes et årligt tillæg til lærere og børnehaveklasseledere der arbejder fast på mere end en matrikel på kr. 3.100,- (31/3-2000 niveau).

Lønseddeltekst: Flere/skiftende arbejdssteder

Tillægs nr.: 156474

Tillægs nr.: 156506 tjm

§ 8. Praktikvejlederfunktion for pædagogstuderende

Som ansvarlig for praktikvejledning ydes til børnehaveklasseledere følgende tillæg:

- kr. 9.400 årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført eller hvor den pågældende har været ansvarlig for gennemførelsen af 3 praktikforløb forud for aftalens indgåelse.
- kr. 7.000 årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder ikke er gennemført. Såfremt en praktikvejleder efter aftalens indgåelse har gennemført 3 praktikforløb uden at have gennemført praktikvejllederuddannelsen, vurderes bl.a. med baggrund i hvorfor praktikvejllederuddannelsen ikke er gennemført (eksempelvis manglende kapacitet eller manglende ansøgning) om der skal ydes tillæg på kr. 9.400 årligt (31/3-2000 niveau).

Beløbene er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillæg måneden ud.

Tillæg kan ikke deles mellem 2 vejledere for samme praktikant(er) i samme periode. Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Lønseddeltekst: Praktikvejledere m. udd.

Tillægs nr.:

Tillægs nr.: tjm

Lønseddeltekst: Praktikvejledere u. udd

Tillægs nr.:

Tillægs nr.: tjm

Kapitel 3. Kvalifikationsløn til lærere og børnehaveklasseledere

§ 9. Specialviden og erfaring fra Vollsmose skoler

Efter 5 års erfaring ydes der til lærere og børnehaveklasseledere et kvalifikationstillæg på kr. 3.600,- (31/3-2000 niveau) opnået på følgende skoler

- Abildgårdskolen,
- H. C. Andersen Skolen
- Humlehaveskolen (nedlagt)

Lønseddeltekst: Specialv./erfaring fra Vollsmose skoler

Tillægs nr.: 156486

Tillægs nr.: 156510 tjm

§ 10. Pædagogisk Diplomuddannelse/Masteruddannelse

Der ydes følgende tillæg

- til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere ydes et tillæg der i årligt grundbeløb udgør kr. 7.500,- (31/3-00 niveau)

- 1 løntrin til tjenestemænd i den lukkede gruppe, for

- gennemført Pædagogisk Diplomuddannelse eller
- gennemført Masteruddannelse

Der kan ikke oppebæres tillæg for både Masteruddannelsen og PD-uddannelsen.

Lønseddeltekst: Pæd. Diplomudd./Masterudd.

Tillægs nr.: 156489

Tillægs nr.: 156512 tjm

§ 11. Lærere på grundløn

Til lærere på grundløn, der ikke har fået tillagt obligatorisk kvalifikationsløn og som er ansat i varige stillinger, i de første 4 ansættelsesår eller indtil den enkelte skal have obligatorisk kvalifikationsløn, 1 løntrin som kvalifikationsløn. Dette løntrin modregnes i den obligatoriske kvalifikationsløn med mindre andet aftales.

Lønseddeltekst: Lærere på grundløn

Tillægs nr.: 156496

Kapitel 4. Generelt

§ 12. Generelt

Parterne er enige om,

at alle tillæg er pensionsgivende med mindre andet er angivet.

at alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er angivet.

at aftalen ikke omfatter timelønnede

§ 13. Ophør af funktionstillæg og kvalifikationstillæg, bl.a. i forbindelse med stillingsskifte/avancementer

Parterne er enige om:

- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune,
- at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsaftalen.
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,

§ 14. Procedure

I forbindelse med nyansættelse/stillingsskift fremsender Odense kommune forslag til aflønning med grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til Odense Lærerforening.

Odense Lærerforening meddeler inden 14 dage accept eller begærer forhandling.

Kapitel 5. Opsigelsesbestemmelser

§ 15. Opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Odense, den 21. november 2018



For Odense Lærerforening



For Odense Kommune