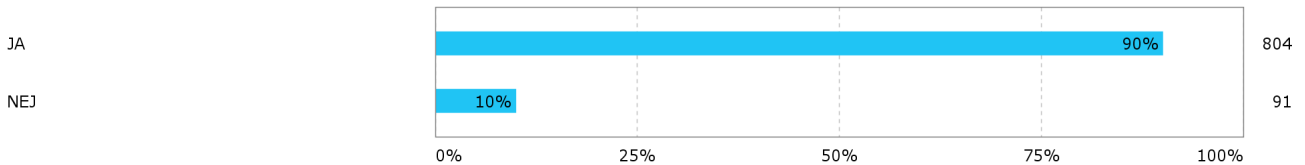


Undersøgelse om ytringsfrihed

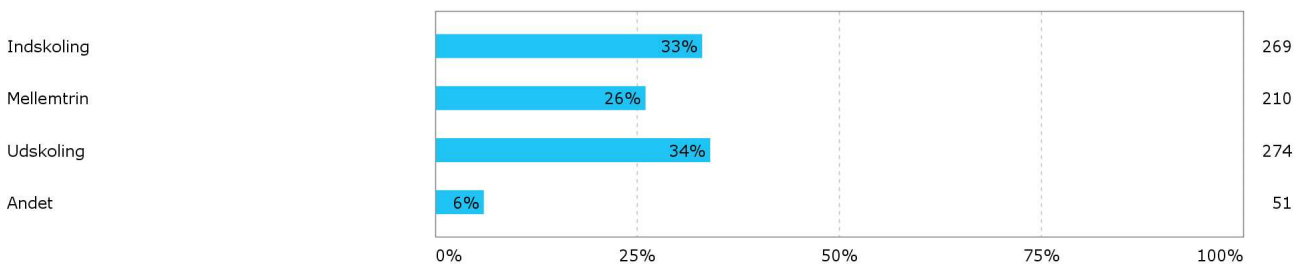
Undersøgelsen er foretaget af Odense Lærerforening i perioden 30. september til 20. oktober 2013. Undersøgelsen er foretaget blandt alle medlemmer ansat i Odense Kommune. Undersøgelsen er udsendt til 1.486 medlemmer, heraf har 885 gennemført hele besvarelsen, hvilket giver en svarprocent på 60.

Er du ansat på en folkeskole?

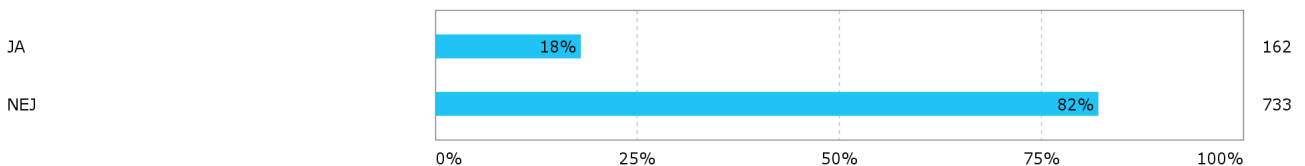


Ovenstående svarer til fordelingen af medlemmerne på arbejdspladserne.

Hvor arbejder du primært?

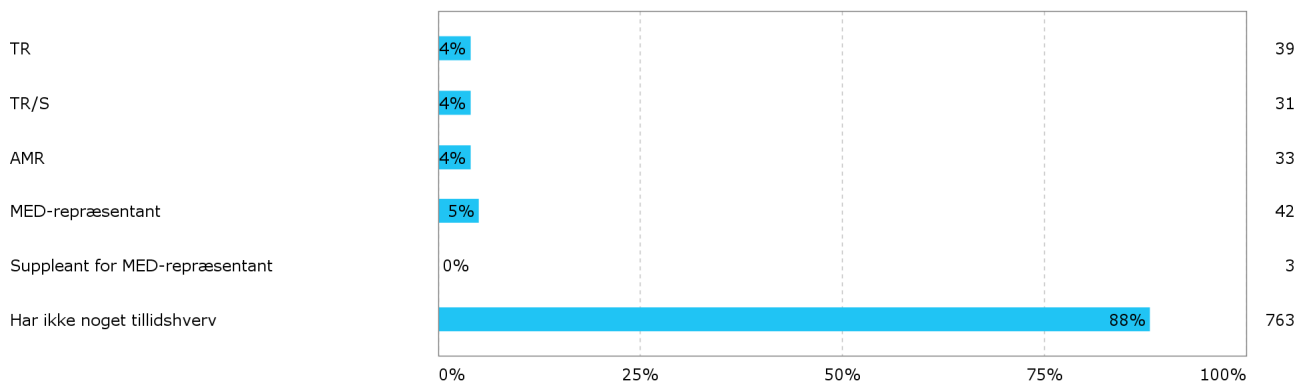


Er du tjenestemandsansat?



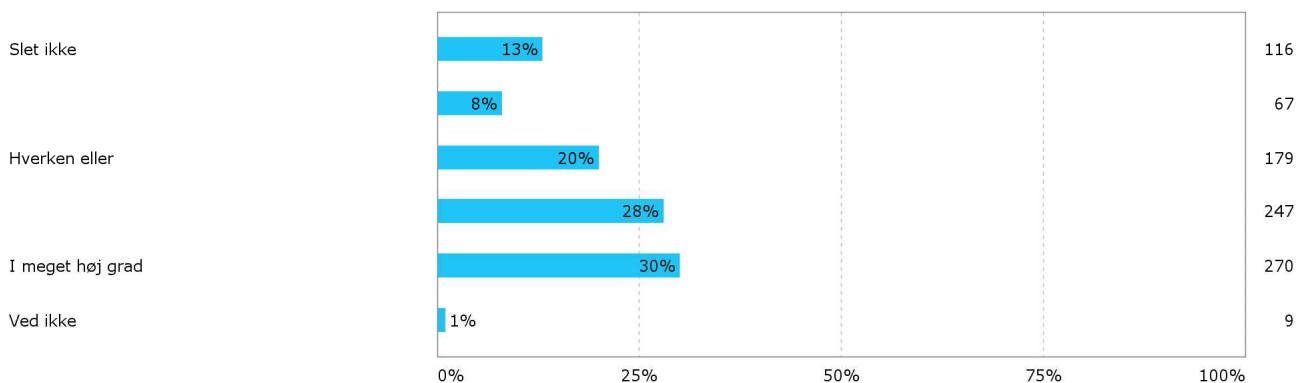
Ovenstående svarer stort set til fordelingen af medlemmerne.

Har du et tillidshverv?



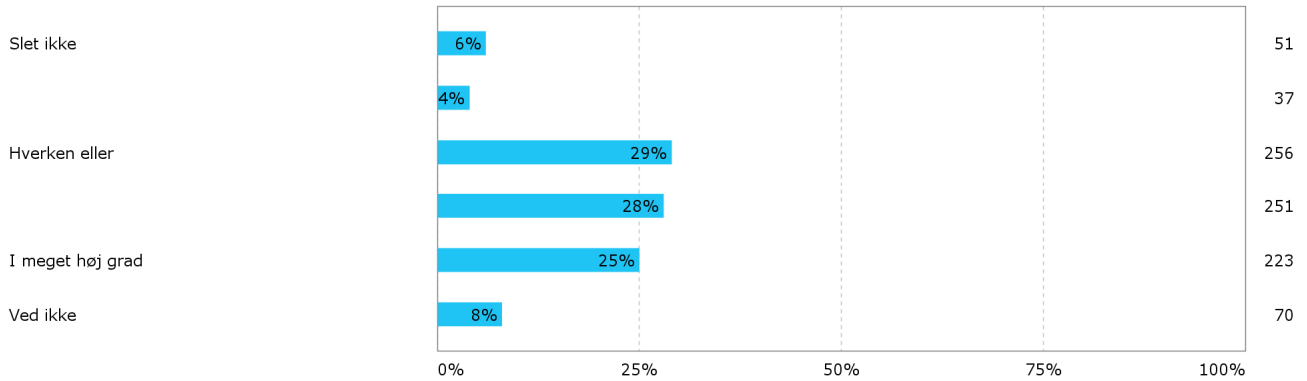
Tallene her dækker over, at man kan have flere tillidshverv samtidig.

Ytringsfrihed i forhold til din privatperson - Oplever du, at den økonomiske krise, fx. risiko for fyring, har påvirket dig negativt i forhold til at ytre dig om kritisable forhold på arbejdspladsen?



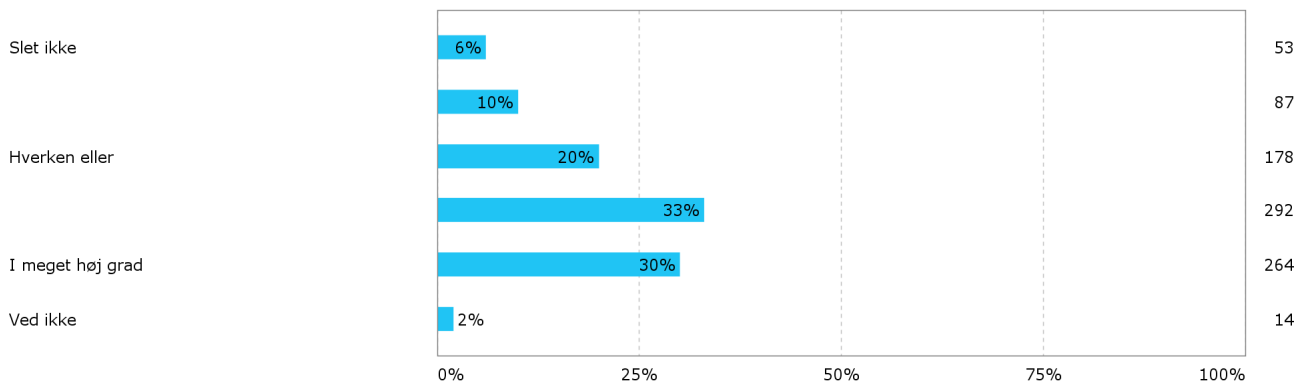
58 % oplever, at den økonomiske krise, fx risiko for fyring, har påvirket dem negativt i forhold til at ytre sig om kritisable forhold på arbejdspladsen, mens 21 % ikke har oplevet det.

Ytringsfrihed i forhold til din arbejdsplads og faglighed - Oplever du, at kommunen forsøger at begrænse medarbejdernes offentlige ytringer?



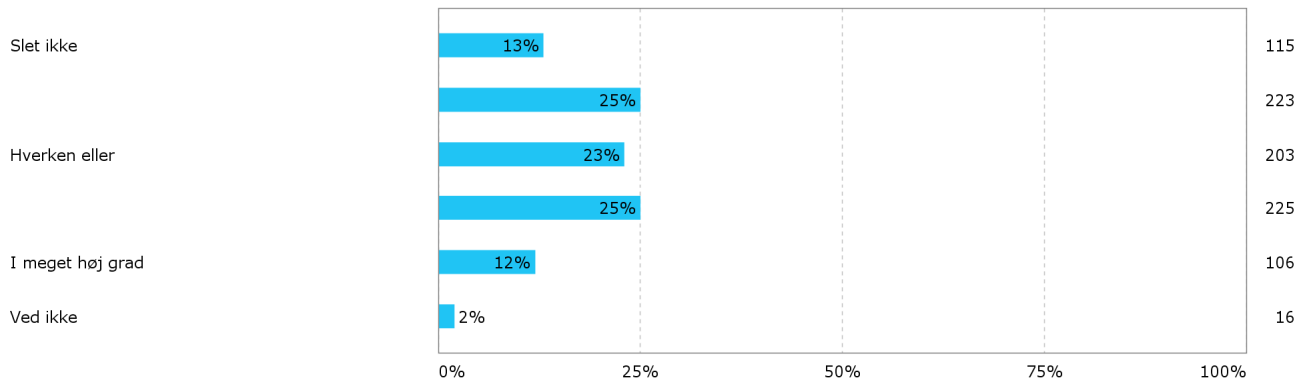
53 % oplever, at kommunen forsøger at begrænse medarbejdernes offentlige ytringer, mens 10 % ikke oplever det.

Ytringsfrihed i forhold til din arbejdsplads og faglighed - Oplever du kritisable forhold på din nuværende arbejdsplads?



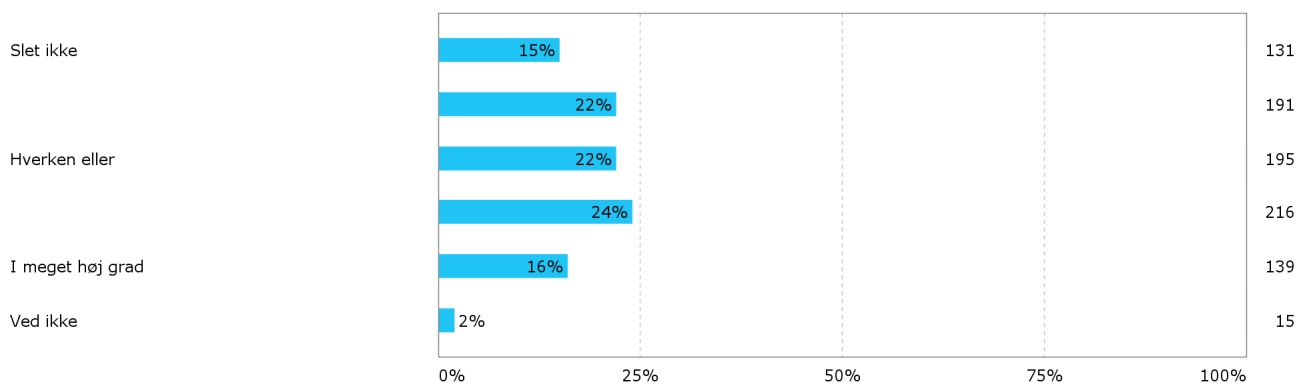
63 % oplever kritisable forhold på nuværende arbejdsplads, mens 16 % ikke gør.

Ytringsfrihed i forhold til din arbejdsplads og faglighed - Oplever du, at I kan tale frit om kritisable forhold på din arbejdsplads?



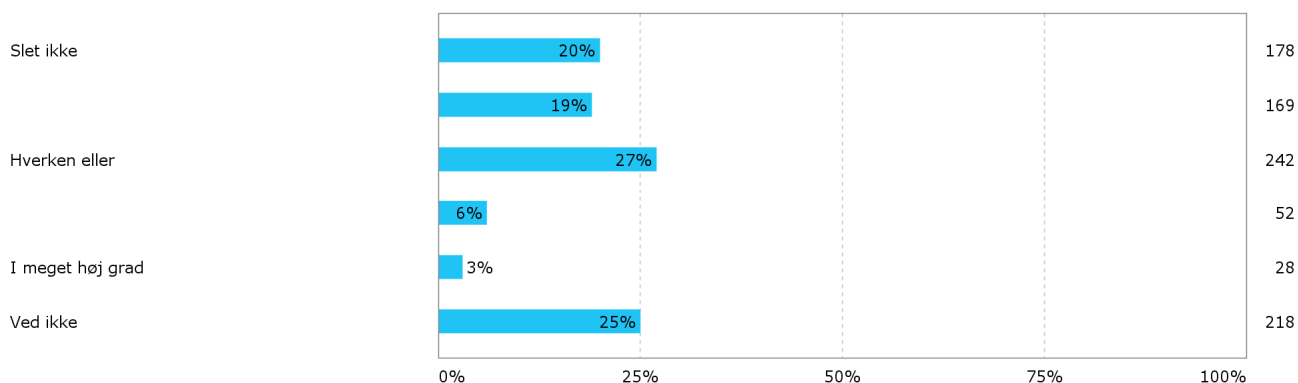
37 % oplever, at de kan tale frit om kritisable forhold på arbejdspladsen, mens 38 % oplever, at de ikke kan.

Ytringsfrihed i forhold til din arbejdsplads og faglighed - Oplever du, at du kan ytre dig frit over for ledelsen på din arbejdsplads?



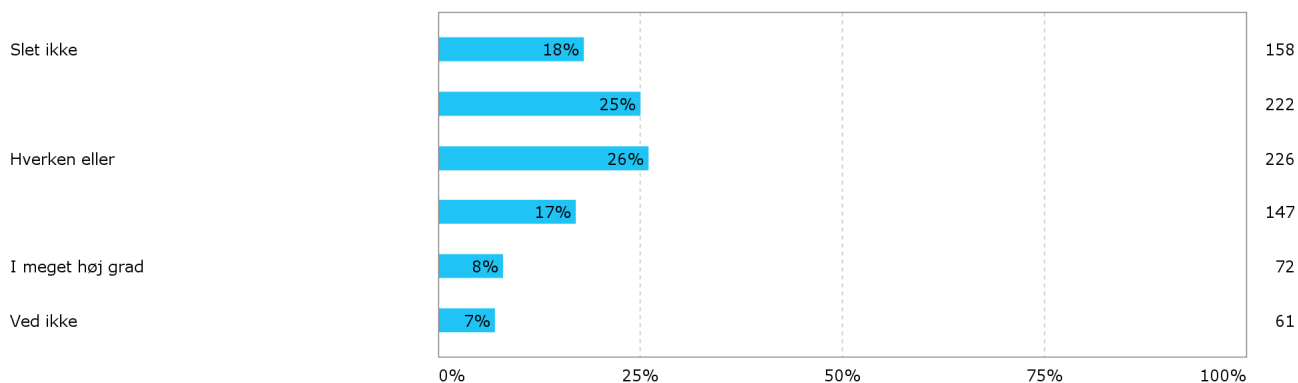
40 % oplever, at de kan ytre sig frit overfor ledelsen på arbejdspladsen, mens 37 % oplever, at de ikke kan

Ytringsfrihed i forhold til din arbejdsplads og faglighed - Oplever du, at du kan ytre dig frit over for forvaltningen?



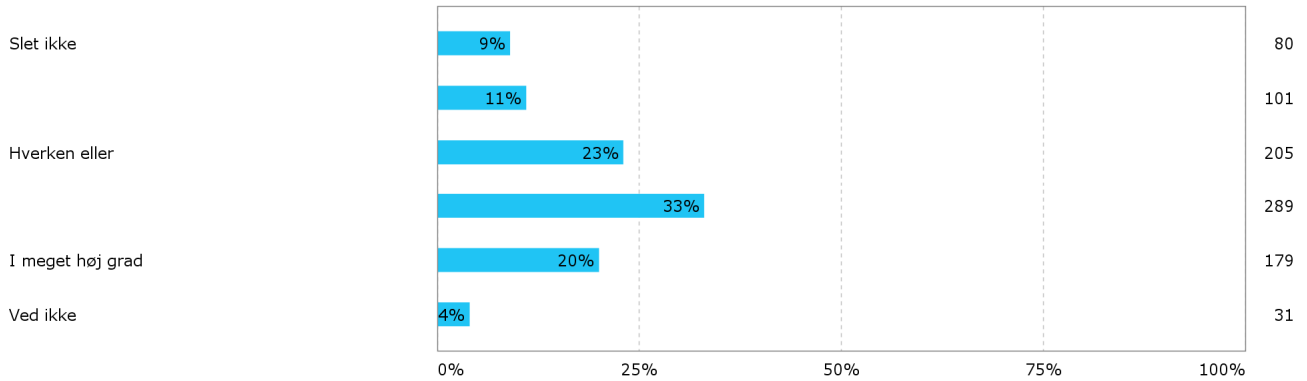
9 % oplever, at de kan ytre sig frit overfor forvaltningen, mens 39 % oplever, at de ikke kan.

Ytringsfrihed i forhold til din arbejdsplads og faglighed - Oplever du, at du overfor forældrene kan ytre dig frit om forhold på arbejdspladsen, som du finder det relevant for forældrene at kende til?



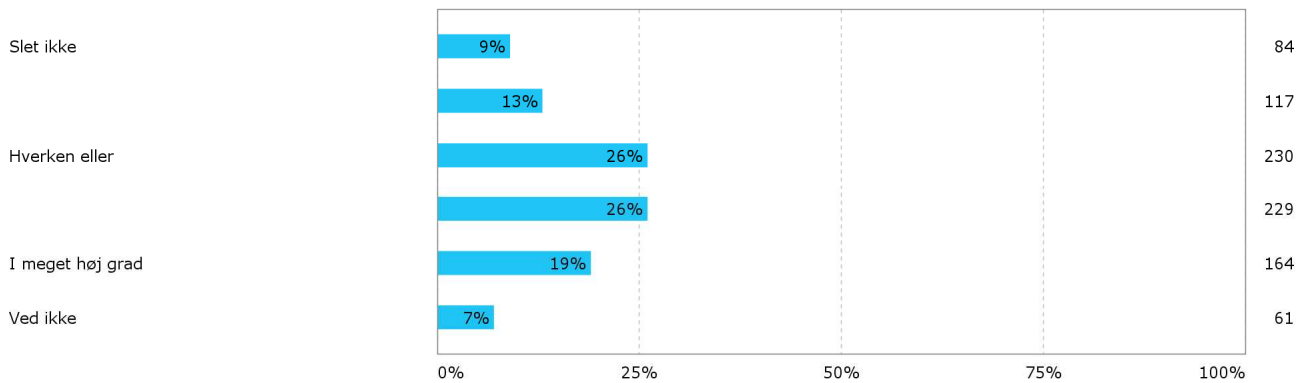
25 % oplever, at de kan ytre sig frit overfor forældrene om forhold på arbejdspladsen, som de finder det relevant at forældrene kender til, mens 43 % oplever, at de ikke kan.

Ytringsfrihed i forhold til din arbejdsplads og faglighed - Oplever du, at loyaliteten over for din arbejdsplads medvirker til, at du tøver med at ytre dig internt eller eksternt, selv om du finder det relevant at gøre det?



53 % oplever, at de af hensyn til loyaliteten overfor arbejdspladsen tøver med at ytre sig internt eller eksternt, selv om de finder det relevant at gøre det, mens 20 % ikke oplever dette.

Ytringsfrihed i forhold til din arbejdsplads og faglighed - I hvilken grad kender du dine rettigheder og pligter i forhold til at ytre dig offentligt om din arbejdsplads?



45 % svarer, at de kender deres rettigheder og pligter i forhold til at ytre sig offentligt om deres arbejdsplads, men 22 % svarer, at de ikke kender dem.